



POLÍTICA INTEGRAL HSEQ

07 DE SEPTIEMBRE DE 2026

Revisión 7

Milena Morelo
Responsable HSE

En SAYTEC DE COLOMBIA S.A.S., diseñamos, desarrollamos, ensamblamos, calibramos, instalamos, ponemos en marcha y realizamos mantenimiento de montajes electromecánicos, paquetes de automatización, control y medición industrial, integrando la calidad, la seguridad y salud en el trabajo, la gestión ambiental, los derechos humanos, la diversidad, equidad e inclusión, la sostenibilidad y la ética empresarial como principios orientadores de nuestra gestión.

Nos interesa mantener relaciones de largo plazo con nuestros clientes, proveedores, contratistas, colaboradores y demás grupos de interés, a través de la mejora continua de nuestros sistemas de gestión, el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, la actuación ética y transparente, la prevención de riesgos de corrupción y soborno transnacional, y un equipo de trabajo competente comprometido con suministrar un servicio de valor.

Estamos comprometidos con la vida, la seguridad y salud en el trabajo, la prevención de la contaminación y la gestión integral de los riesgos laborales, incluidos los riesgos psicosociales, de nuestros colaboradores, contratistas y demás personas que participen en las actividades donde ejecutemos funciones. Para ello identificamos peligros, evaluamos y valoramos riesgos, determinamos controles, prevenimos accidentes, enfermedades laborales y situaciones de acoso laboral o sexual en el ámbito laboral, y promovemos ambientes de trabajo seguros, respetuosos, incluyentes y libres de discriminación.

Nos comprometemos a:

- Cumplir los controles definidos por la organización en la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, en el plan de trabajo anual del SG-SST y en los programas de gestión aplicables, con alcance a todas las actividades, funciones, centros de trabajo y locaciones en las que la empresa opere, de manera planificada, consciente y verificable, para reducir la accidentalidad, prevenir enfermedades laborales y fortalecer el desempeño en seguridad, salud en el trabajo y ambiente.
- Capacitar constantemente a nuestro equipo de trabajo, fortaleciendo sus competencias técnicas, conocimientos HSEQ, cultura de autocuidado, prevención del acoso laboral y sexual, respeto por los derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión, sostenibilidad y actuación ética, para prestar servicios de alta calidad y contribuir a un entorno laboral seguro y respetuoso.
- Cumplir los requisitos aplicables del Sistema de Gestión de Calidad, sistema de gestión de calibración, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, gestión ambiental, derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión, sostenibilidad, Programa de Transparencia y Ética Empresarial —PTEE— y demás requisitos legales, contractuales, corporativos o voluntarios que la organización adopte para aportar valor a sus socios, clientes, proveedores, colaboradores y demás partes interesadas.
- Prevenir, identificar, atender y gestionar oportunamente situaciones de acoso laboral, acoso sexual, discriminación, violencia, trato irrespetuoso o cualquier conducta contraria a la dignidad humana, garantizando canales de reporte, confidencialidad, no retaliación y tratamiento responsable conforme a la normatividad aplicable y a las políticas internas de la organización.
- Promover una cultura organizacional basada en liderazgo visible, participación de los trabajadores, consulta, comunicación efectiva, mejora continua, autocuidado, responsabilidad ambiental, respeto por los derechos humanos, inclusión, integridad y sostenibilidad.
- Revisar periódicamente esta política o cuando se presenten cambios normativos, estratégicos, operacionales u organizacionales que puedan afectar su pertinencia,

La presente política será comunicada, entendida, implementada y mantenida en todos los niveles de la organización, contratistas y partes interesadas pertinentes.

Frank Polanco
Gerente General